

Verslag GMR 29 januari 2018

Aanwezig: Bas van Laar; Suzanne Keijzer; Anna van Pruissen; Barbara ter Hoeve; Matthijs Overmars; Lisa Merelle; Robert Berends

Afwezig: Martin Hunziker

1. welkom en opening
2. Ingekomen stukken, behalve de stukken van onze vergadering van 26 januari zijn geen andere stukken binnengekomen. Bas zal met het bestuur contact opnemen om in overleg vast te stellen welke stukken wanneer geleverd kunnen worden, om daarmee ook agenda-technisch aansluiting te vinden met de GMR vergadercyclus. (dit op basis van het door Bas opgestelde vergaderschema)
3. Nabespreken organisatieontwikkeling vergadering 26 januari.
 - Spijtig was dat de directeur niet aanwezig kon zijn bij het inhoudelijke gedeelte van de vergadering.
 - De aangeboden modellen behoefden enige verdieping om een goede afweging te kunnen maken, na de toelichting van het bestuur en de workshops bleek een voorkeur te ontstaan voor het lijn-model. Het bestuur gaf aan een van de lijnmodellen verder uit te werken.
 - Vooruitlopend op de definitieve inrichting van de organisatie acht de GMR het wenselijk/noodzakelijk dat alle vacatures die nu ontstaan eerst intern geplaatst zullen worden voor externe publicatie.
 - Voor de behandeling adviesaanvraag vind de GMR dat dat de adviesaanvraag de navolgende onderdelen moet bevatten: een organigram met formatie, functieomschrijvingen, de rapportelijnen met hiërarchie en de overlegstructuren in de nieuwe organisatie.
 - Veel belang hecht de GMR aan de invulling van het “bottom up”principe en met name hoe de personeelsleden in de nieuwe organisatie de mogelijkheid krijgen om hun professionele inzichten om te zetten in beleid.
 - De GMR heeft zorgen over het draagvlak bij het personeel en ouders voor de meer autonome positionering van de locaties en inhoudelijk wat doen de locaties samen en wat is per locatie. De GMR ziet het als problematisch dat slechts een kleine afvaardiging van de docenten aanwezig was, voor een reorganisatie van deze omvang is grotere betrokkenheid en draagvlak noodzakelijk. De GMR(personeelsgeleding) zal hierom middels een vragenlijst de achterban raadplegen, hiermee hoopt de GMR beter in staat te zijn de mening van een groter deel van het personeel mee te nemen in het behandelen van de adviesaanvraag. Tevens kunnen de uitkomsten hiervan gedeeld worden met het bestuur als ondersteuning voor het maken van een definitief organisatieontwerp.
4. Helaas konden de volgende agendapunten niet meer behandeld worden en zullen verplaatst worden naar de vergadering van 12 februari:jaaragenda GMR en speerpunt zichtbaarheid GMR.
5. Sluiting, volgende vergadering 12 februari