

---

## Gemeenschappelijke Medezeggenschaps Raad (GMR) Zeister Vrije School

JAARVERSLAG 2022

'Als ik groot ben wil ik mens worden...'

---

### Inhoudsopgave

|   |   |
|---|---|
| 1. Voorwoord.....                           | 2 |
| 2. Organisatie en taakverdeling.....        | 2 |
| 3. Vergaderingen en bijeenkomsten.....      | 3 |
| 4. Overleg met bestuur en achterban.....    | 4 |
| 5. Professionalisering en vooruitblik ..... | 4 |

### Wat doet de GMR?

De GMR praat en overlegt met het bestuur, denkt mee over de strategie, neemt initiatief, kijkt vooruit, denkt na over de consequenties van nieuw beleid, adviseert en toetst. Afhankelijk van het onderwerp heeft de GMR recht op instemming of advies over het beleid van Stichting Zeister Vrije School. De GMR is ook aanspreekpunt voor de achterban van ouders en personeel van de betrokken scholen.

## 1. Voorwoord

De Gemeenschappelijk Medezeggenschapsraad (hierna: GMR) van de Zeister Vrije School (hierna: ZVS) wil vanuit het perspectief van ouders en medewerkers constructief bijdragen aan de besluitvorming in de scholen. We zetten ons met tijd, aandacht en plezier in voor de continuïteit van vrije schoolonderwijs in en om Zeist en voor een prettige, geïnspireerde werkplek. Scholen waar kinderen, medewerkers en ouders gezien worden en kinderen zich kunnen ontwikkelen met oog voor hoofd, hart en handen.

In dit jaarverslag geven wij een beknopt overzicht weer van onze activiteiten in 2022.

## 2. Organisatie en taakverdeling

In 2022 was de GMR als volgt samengesteld:

| Lid GMR                               | Locatie      | Geleding  |
|---------------------------------------|--------------|-----------|
| Lotte de Boer                         | Socrateslaan | Personeel |
| Floor van Driesten (vanaf maart 2022) | Van Tuyllaan | Personeel |
| Donja Hoevers                         | Bergweg      | Personeel |
| Hannie Melisse (tot maart 2022)       | Van Tuyllaan | Personeel |
| Anna van Pruisen (ziekteverlof)       | Socrateslaan | Personeel |
| Manon Vissenberg                      | Van Tuyllaan | Personeel |
| Inge Cuppen                           | Socrateslaan | Ouder     |
| Frank Jansen (tot augustus 2022)      | Van Tuyllaan | Ouder     |
| Simon Verduijn (secretaris)           | Van Tuyllaan | Ouder     |
| Anne Zondag                           | Bergweg      | Ouder     |
| José van Zwieten (voorzitter)         | Van Tuyllaan | Ouder     |

Hannie Melisse heeft zich om persoonlijke omstandigheden moeten terugtrekken uit de GMR. Er is een brede uitvraag gedaan naar vervanging, uiteindelijk is Floor van Driesten als kandidaat voorgedragen en als zodanig toegetreden tot de GMR.

Frank Jansen is afgelopen jaar na drie jaar voorzitterschap afgetreden en heeft de rol van voorzitter overgedragen aan José van Zwieten. De GMR bedankt Frank voor zijn enorme inzet voor de school en ook voor zijn bijdrage als afgevaardigde in de Algemene Vergadering van de Coöperatie Antroposofisch Kindcentrum Midden Nederland.

De GMR heeft een aantal portefeuilles verdeeld om zo de hoeveelheid en diversiteit van de te beoordelen stukken waar mogelijk te verdelen. Portefeuillehouders worden geacht de betreffende stukken uitgebreid te bestuderen en hier vragen, suggesties en/of opmerkingen bij voor te bereiden. Alle onderwerpen en stukken worden vervolgens in de vergadering plenair besproken.

| Portefeuille          | Team                      |
|-----------------------|---------------------------|
| Onderwijs             | Floor, José, Manon        |
| Organisatie & bestuur | Donja, José, Lotte, Simon |
| Personeel             | Anne, Inge, Lotte, Manon  |
| Communicatie          | Anne, Floor               |
| Financiën             | José, Simon               |

### 3. Vergaderingen en bijeenkomsten

| Portefeuille  | Aantal in 2022 |
|---|----------------|
| Vergaderingen GMR   | 10             |
| Vergaderingen GMR met bestuur ZVS                           | 6              |
| Vergaderingen GMR met schoolleiders ZVS                     | 1              |
| Vergaderingen met Raad van Toezicht                         | 1              |
| Vergaderingen van de Algemene Vergadering AKMN <sup>1</sup> | 3              |

In totaal hebben er 10 reguliere vergaderingen en 1 jaarafsluiting (evaluatie en diner) plaatsgevonden. Ook zijn er meerdere overleggen gevoerd in kleinere samenstelling, met name ter voorbereiding op bijeenkomsten in het kader van de ontwikkelingen binnen de Coöperatie. Er is een verkennend gesprek gevoerd met vertegenwoordigers van de medezeggenschapsraden van de de Vrije Scholen in De Bilt en van Bussum, om kennis te maken en perspectieven te delen op de bestuurlijke verkenning van een fusie.

We hebben in deze vergaderingen de volgende onderwerpen behandeld:

| Routennummer | Onderwerp  | Wetgeving   |
|--------------|--|---|
| 27           | Aannameprocedure (informerend / beeldvormend)      |   |
| 28           | Begroting 2022 ZVS                                 | Adviesbevoegdheid GMR op basis van artikel 11 WMS       |
| 29           | MARAP Q3 2021                                      | Algemeen informatierecht GMR op basis van artikel 8 WMS |
|              | Nieuwsbrief GMR                                    |   |
|              | Organisatie / Cooperatie / bestuurlijk constructie | Instemmingsrecht  |
| 30           | Risico inventarisatie                              |   |
| 31           | Medewerkersonderzoek                               |   |
| 32           |  |   |
|              | NPO gelden   |   |
| 33           | WIS collect / ouderbijdrage                        |   |
|              | Diversiteit  |   |
| 34           | MARAP Q1   | Algemeen informatierecht GMR op basis van artikel 8 WMS |
| 35           | Vakantierooster                                    | Adviesbevoegdheid GMR op basis van artikel 11 WMS       |
| 36           | Update fusie / organisatie                         | Instemmingsrecht  |
| 37           | Schoolgids 2022-2023                               |   |
| 38           | Adviesnotitie Fusie                                | Instemmingsrecht  |
| 39           | MARAP Q2   | Algemeen informatierecht GMR op basis van artikel 8 WMS |
| 40           | Kaderbrief Meerjarenbegroting 2023-2026            | Adviesbevoegdheid GMR op basis van artikel 16 WMS       |

<sup>1</sup> Coöperatieve Vereniging Antroposofisch kindcentrum Midden Nederland

|    |  |  |
|----|--|--|
| 41 | ERD (eigen risico dragerschap ziekte medewerkers)    | Instemmingsbevoegdheid personeelsgeleding GMR op basis van artikel 12 WMS  |
| 42 | COVID Draaiboek<br>Opheffing Cooperatieve Vereniging | Instemmingsrecht   |
| 43 | Concept regionaal vakantierooster                    |  |
| 44 | Aanname procedure leerlingen                         |  |
| 45 | MARAP Q3   | Algemeen informatierecht GMR op basis van artikel 8 WMS<br>Deelname GMR aan sollicitatiecommissie schoolleiders op basis van artikel 9 WMS |

#### 4. Overleg met bestuur en achterban

Waar nodig sluit de bestuurder aan bij de vergadering om toelichting te geven bij ingebrachte agendapunten. Bestuurder is toegankelijk en altijd bereid om aan te sluiten. Een plezierige wijze van samenwerken.

Medewerkers bespreken de agendapunten voorafgaand aan de GMR vergadering met collega's en koppelen waar relevant nodig terug in het GMR overleg.

In 2022 zijn de GMR leden van de oudergeleding aangesloten bij bijeenkomsten met klassenouders per locatie. Om zo vanuit de verschillende klassenouders voeding te krijgen over lopende zaken en aandachtspunten.

Daarnaast zijn we gestart met het publiceren van een periodieke nieuwsbrief voor ouders. Deze is in 2022 voor het eerst verspreid via Parro. We streven ernaar twee maal per jaar een nieuwsbrief te publiceren.

De verslagen en het jaarverslag van de GMR vergaderingen zijn terug te vinden op de website van de school onder het kopje GMR (NB na overgang naar de nieuwe website zijn deze nog niet terug geplaatst, dit volgt z.s.m).

#### 5. Professionalisering en vooruitblik

In het kader van onze eigen professionalisering hebben wij in september een maatwerk-training georganiseerd. Saskia van der Schaaf van de AOB heeft deze verzorgd. In de training hebben we aandacht gehad voor de wettelijke kaders van de GMR, de jaarplanning van verplichte onderwerpen, procedures instemmingsrecht en adviesrecht en de medezeggenschapsstructuur (MR en GMR). Hieruit is een jaarplanning opgesteld met te behandelen onderwerpen.

In 2022 hebben we de beschikking gehad van notulisten, die het verslag verzorgden van de GMR vergaderingen. Dit waren twee studenten van de Universiteit Utrecht. Na afronding van hun studie afgelopen zomer hebben zij beiden een vervolg stap gezet waardoor deze ondersteuning is weggefallen. Voorlopig verzorgt de secretaris weer de verslaglegging.

Komend jaar zal een belangrijk aandachtspunt het traject van verdere verkenning van de (bestuurlijke) fusie met de Bilt en Bussum zijn. Daarnaast zullen enkele leden van de GMR hun functie neerleggen en wordt er naar versterking gezocht.

Afgelopen jaren heeft de professionalisering in het kader gestaan van de nieuwe organisatorische structuur waarin het bestuur van de school gevormd werd vanuit de Cooperatie. Hiervoor waren nieuwe GMR statuten nodig. Die zijn opgesteld, maar gezien de nieuwe situatie waarin de Cooperatie is

opgeheven en we uitkijken naar een nieuwe bestuurlijke vorm voor onze scholen is dit proces voor nieuwe statuten 'on hold' gezet. Afhankelijk van de voortgang komende zomer wordt besloten om dit proces opnieuw op te starten, of als het besluit valt om te fuseren op te pakken met de nieuw te creëren bestuurlijke structuur en daarbij horende inspraakorganen.