
GMR Zeister Vrije School

VERSLAG

locatie	Van Tuyllaan - lerarenkamer
datum	9 januari 2023
tijd	20:00 – 22:00 uur

Uitgenodigd

Medewerker	Manon Vissenberg	MVi
Medewerker	Lotte de Boer	LdB
Medewerker	Floor van Driesten	FvD
Medewerker	Donja Hoever	DHo
Medewerker	Anna van Pruissen (afwezig)	AvP
Ouder Bergweg	Anne Zondag	AZO
Ouder Tuyllaan	José van Zwieten (vz)	JvZ
Ouder Socrates	Inge Cuppen	ICu
Ouder Tuyllaan	Simon Verduijn (sc)	SVe
	Harry Gubbels (bestuurder)	HBu
	Marloes Steenbergen (controller)	MSt

Inkomende stukken / bijlagen:

- Routennummer 47: Begroting 2023

-
1. Welkom / mededelingen / agenda [20:00 – 20:10]
 - Mededelingen: FvD heeft van FNV een bericht ontvangen over busvervoer naar gymles. We kijken of we het aan het eind van de vergadering tijd over houden om dit te bespreken. Donja: heeft afspraak bij gemeenteraad over gymvervoer komende week.
 - Verslag vorige bijeenkomst + vaststellen: volgt. Met excuses van de secretaris vergeten mee te sturen, die ontvangen jullie morgen.
 - Vaststellen agenda: Agendapunten worden omgedraaid, eerst nr 3 en daarna nr 2.
 2. Presentatie Bestuurder inzake toekomst organisatie [21:15 – 21:50]
 - Reminder: Fusiebespreking aftrap; dinsdag 17 januari GMR is uitgenodigd. José en Simon hebben de afspraak in de agenda staan.

HGu geeft toelichting op presentatie die morgen voor de personeelsgeleding wordt gegeven door hem. Deze presentatie is in samenwerking met schoolleiders gemaakt.

Hieronder volgen enkele opmerkingen vanuit de GMR:

- Brug tussen missie en doel van deze bijeenkomst is vrij groot.
- Bij voorkeursopties wordt heel erg gestuurd naar 1 optie. Zeker als je kijkt naar het doel van deze bijeenkomst: commitment op fusie. Er wordt teveel gestuurd, dit doet afbreuk aan wat er wel gedaan is.
- Niet erg helder in deze presentatie is: waarom Bussum en de Bilt? Waar hebben zij te bieden? Waarom zijn zij de juiste of goede kandidaat? Dit vraagt meer duidelijkheid.
- Eigenlijk ontbreekt de onderlegger of achterliggende informatie en overwegingen waarom tot deze opties is gekomen en waarop dan de voorkeur gebaseerd is. Het geeft een gevoel alsof je een gekleurd verhaal gepresenteerd krijgt, en daarmee niet volledig geïnformeerd bent/wordt. Deze presentatie geeft duidelijk de voorkeur weer, maar informeert onvoldoende over wat er nu speelt.

- Verwachtingen over samenwerking en tegelijkertijd beloftes over autonomie zijn lastig met elkaar te rijmen.
- Het lukt al niet op deze locatie (van Tuyllaan) om tot een gemeenschappelijk visie te komen met de leerkrachten, er is helemaal geen ruimte om als leerkrachten meer naar buiten te gaan en nog met andere scholen zo'n proces in te gaan. Dus de voordelen die worden benoemd van een groter collectief (fusie) kunnen net zo goed als nadeel worden gezien. Wat ga je nu concreet doen aan samenwerking tussen de beoogde scholen? Als ook de losse trajecten bij scholen blijven doorlopen, dan gaat dit ergens gaat bij een fusie klem lopen.
- Advies is om concreet maken wat er aan autonomie ingeleverd gaat worden, want ergens wordt er autonomie ingeleverd.
- Advies is om balans te zoeken in de voor- en nadelen per optie: wat er nu staat is door de sterk gekleurde voorkeur niet geloofwaardig.

Conclusie:

om als GMR commitment te geven op dit voorgestelde proces is lastig. Horende de opmerkingen van alle aanwezigen.

We wachten de personeelsbijeenkomst af van 10 januari, op basis van de daar vernomen besluit de GMR over deelname aan de aftrapbijeenkomst met De Bilt en Bussum.

3. Ingekomen stukken [20:10 – 21:15]

- RN47 Jaarbegroting 2023-2026 ZVS

JvZ: fijn dat er een toelichting bij zat. Bestuurder wil eerst een toelichting geven:

HGu: De NPO gelden zijn vorig jaar verkeerd in begroting terecht gekomen, alleen als baten neergezet, geen kosten tegenover geboekt, hierdoor is een verkeerd beeld ontstaan dat in de huidige begroting recht gezet moet worden. Het heeft gezorgd voor een tekort van 175.000 euro op de begroting. Daarnaast zorgt de verandering in de bekostiging van scholen voor een structureel tekort op de begroting, want scholen krijgen nu geld berekend op een gemiddelde salaris van een leerkracht. Als je dan een relatief oudere leerkrachtenpopulatie hebt, ontstaat er dus een tekort. Er is tijdelijk overbruggingsfinanciering maar die houdt dus op termijn op.

Er zijn verschillende richtingen geschetst waarin de bezuinigingen worden gezocht. De GMR is positief over het feit dat er op verschillende vlakken naar opties gekeken wordt, onder meer ook de managementkosten.

Ouderbijdrage:

Van het nieuwe systeem om de ouderbijdrage te innen wordt een iets hogere opbrengst verwacht, echter de gemiddelde ouderbijdrage per kind is in de afgelopen jaren reeds afgenomen. Gezien de huidige economische ontwikkelingen in de samenleving wordt verwacht dat de opbrengst de komende perioden nog lager zal worden.

Reactie GMR:

Hieraan toe te voegen is het gebrek aan transparantie over besteding van de ouderbijdrage, hetgeen mogelijk ook voor een lagere opbrengst van de ouderbijdrage zorgt. Nu wordt er teveel naar oorzaken gezocht buiten de school, echter transparantie is er een die school zelf in de hand heeft, zoals ook besproken is bij de introductie van de nieuwe wijze van het innen van de ouderbijdrage. Voorstel is om een korte samenvatting in tekst over de begroting op te nemen in het ouderbericht, zodat daar op terug gegrepen kan worden bij verantwoording van de besteding van de ouderbijdrage op een later moment.

LdB: maakt zich zorgen over voorstel om te bezuinigen op ondersteund personeel, klinkt als pennywise & poundfoolish, de financiële bezuiniging zou op latere termijn een veel

grotere personele impact kunnen hebben omdat leerkrachten een fors zwaardere taak krijgen, door het missen van ondersteuning.

HGu: Er zullen keuzes gemaakt moeten worden om te bezuinigen. Er is een proces voorzien waarin de komende weken met schoolleiders en personeelzaken een gesprek gevoerd wordt, om tot een afgewogen oordeel te komen. Aanbod van GMR om constructief mee te denken, mogelijk kan het perspectief van ouders helpen in dit vraagstuk. Belangrijke eerste opmerking: Let op de stemming binnen de personeelsgeleding, als de gesprekken gevoerd gaan worden. Het is niet alsof er niets meer kan, maar de komende periode is er minder financiering vanuit het Rijk dus er moet een passend uitgaven patroon bij komen. Het moet voor het personeel duidelijk zijn dat niet dat overal de bijl in gezet gaat worden.

4. Rondvraag / W.v.t.t.k

- DHo: ga deze week naar bijeenkomst over governance binnen scholen.
- JvZ: Over Paradijsspel: Er kwamen ouders na het Paradijsspel met vragen. Er zijn mails over gestuurd. Graag als agendapunt voor komende vergadering opnemen.

5. Afsluiting [- 22:15]

Logboek

datum inkomend	via	onderwerp	van	wie handelt af	status
-------------------	-----	-----------	-----	----------------	--------

Actie punt	Actielijst	Wie	Status
36	Actualiseren reglement GMR	MVi, DHo, SVe	loopt
42	Opvragen status ouderbijdragen, reactie op nieuw systeem + status stichting	FJa	loopt
45	Vacature in schoolbericht plaatsen, vacature mailen	AZo	Loopt
46	Gevonden fouten in het vakantierooster op de mail zetten	AZo	Loopt
47	Het onderwerp digitale weerbaarheid / gedragsnormen bespreken	GMR	Loopt
48	Verdiepen in toezicht op Raad van Toezicht en gezamenlijke afspraak	DHo	Loopt
49	Informerend telefoontje naar welzijn Anna en Hannie	JvZ, SVe	Loopt

Besluitlijst

Route nr.	Onderwerp	GMR focus team	Besluit
24	Schoolgids 2021-2022	Allen	Ter informatie
25	NPO gelden bestedingsplannen	Allen	Instemming, zie verslag 4 oktober 2021
26	Advies opheffing Cooperatieve Vereniging antroposofisch kindcentrum Midden Nederland	Allen	Zie notulen GMR vergadering 12 december 2022

Onderwerpenlijst volgende GMR bijeenkomsten (voorlopig)

maand	Onderwerp	actiehouder
	Zie losse GMR planning	
