
GMR Zeister Vrije School

VERSLAG

| | |
|---------|-----------------------------|
| locatie | Van Tuyllaan - lerarenkamer |
| datum | 11 december 2022 |
| tijd | 20:00 – 22:00 uur |

Uitgenodigd

| | | |
|----------------|------------------------------|-----|
| Medewerker | Manon Vissenberg | MVi |
| Medewerker | Lotte de Boer (afwezig) | LdB |
| Medewerker | Floor van Driesten (afwezig) | FvD |
| Medewerker | Donja Hoervers | DHo |
| Medewerker | Anna van Pruissen (afwezig) | AvP |
| Ouder Bergweg | Anne Zondag (afwezig) | AZO |
| Ouder Tuyllaan | José van Zwieten (vz) | JvZ |
| Ouder Socrates | Inge Cuppen | ICu |
| Ouder Tuyllaan | Simon Verduijn (sc) | SVe |

Inkomende stukken / bijlagen:

- Routenummer 45: MARAP Q3
- Routenummer 44: Aanname procedure
- Routenummer 43: Concept regionaal vakantierooster
- Concept Notitie opheffen Cooperatieve vereniging
- 221114 Notulen GMR #3b 2022-2023
- Concept reglement GMR
- GMR nieuwsbrief april 2022 (ter inspiratie)
- Overlegplanning GMR 2022-2023 versie 3

-
1. Welkom / mededelingen / agenda [20:00 – 20:15]
 - Mededelingen: Er staat 19/12 een AV van de Coöperatie gepland.
 - Verslag vorige bijeenkomst + vaststellen: Verslagen #3 en #3b samenvoegen tot een verslag -> volgt nog, geen aanvullingen ontvangen.
 - Vaststellen agenda: Aanvulling bij agendapunt 5, terugkoppeling bijeenkomst Personeel van 22/11 over organisatie. Agenda wordt vastgesteld inclusief deze aanvulling.
 2. Reglement GMR [20:15 – 20:45]
 - Voortgang; Toelichting door Donja keuze om te starten met standaard versie en die specifiek maken voor ZVS. Toelichting op enkele specifiek artikelen, waar kleine besluit over moeten nemen. Artikel 33 en 34 vragen aandacht, deze twee punten graag met de hele GMR bespreken.
 - Proces afspraak ten behoeve van afronding: Donja en Simon doen laatste check tov huidige reglement. Donja checkt nog enkele zaken bij de bond. GMR overleg #5 2022-2023 bespreken we ter besluitvorming de definitieve versie met speciale aandacht voor artikel 33 en 34. Met als streven het nieuwe reglement per 1 februari 2023 in te laten gaan.
 3. Communicatie [20:45 – 21:05]
 - Verdeling inhoud nieuwsbrief:
 - Samenstelling + verdeling taken + oproepen nieuwe leden JvZ;
 - Wat doen we (werkwijze + cursus) ICu

- Update bestuurlijke ontwikkeling: procesmatig SVE;
 - Samenvatting 'jaarverslag' belangrijkste inhoudelijke punten + doorkijk komend jaar SVE;
 - Proces afspraak verzending: Samenvatten in Word document en aanleveren 2 januari bij SVE.
4. Ingekomen stukken [21:15 – 21:30]
- RN43 -> Veel afkortingen die mogelijk enige verklaring behoeven. Graag een legenda toevoegen. Met wie / welke scholen is dit rooster afgestemd? Zeist? Regionaal? Voortgezet onderwijs? En wat betekenen de beschikbare marge uren? Verder ter kennisgeving aangenomen.
 - RN44 -> is vervallen, teruggetrokken door bestuurder. Niet behandeld.
 - RN45 -> In het onderwijs managementrapportage valt op dat verschillende functie-termen gebruikt worden, als voorbeeld directeur en locatieleider door elkaar heen. Het lijkt de GMR aan te raden één lijn hierin aanhouden: In algemene zin een lijn trekken qua semantiek. GMR gaat er van uit dat de MARAP vertrouwelijk is en gaan daar vertrouwelijk mee om (conform reglement). Maar signaleren wel hoewel de MARAP geanonimiseerd is, er tot klassen en medewerkers zaken ter herleiden zijn, mogelijk dat bij de volgende MARAP hier aandacht voor kan zijn.
5. Concept Notitie opheffing Cooperatieve Vereniging [21:30 – 21:45]
- Terugkoppeling vooroverleg op 15 november 2022 (zie ook notulen #3b);
 - Terugkoppeling personeelsbijeenkomst: Opkomst was goed, veel vragen gesteld, betrokkenheid was goed (23 medewerkers aanwezig). De presentatie en verhaal werden door medewerkers als onduidelijk ervaren. Onduidelijk wat nu voor- en nadelen zijn, en ontbreekt een concreet plan en welk doel wordt nagestreefd, er werd ook foutieve en incomplete informatie gedeeld over rol en verantwoordelijkheid GMR versus bestuur in dit proces.
 - Besluitvorming: Zie bijlage bij deze notulen
6. Rondvraag / W.v.t.t.k:
- DHo: Plan gemaakt met Diane om problematiek huisvesting gym onderwijs op de politieke agenda te krijgen bij de lokale politieke partijen.
 - JvZ: Mail problemen nog niet opgelost, wordt nog steeds aan gewerkt.
7. Afsluiting [- 21:55]

BIJLAGE: Advies Opheffing Cooperatieve vereniging antroposofisch kindcentrum Midden Nederland

| | |
|-------------|---|
| | GMR Zeister Vrije School |
| | Advies GMR |
| betreft | Opheffing Cooperatieve vereniging antroposofisch kindcentrum Midden Nederland |
| vastgesteld | Tijdens GMR overleg op 12 december 2022 na eerdere bespreking in GMR overleg op 7 november 2022 en nadere bespreking op 15 november 2022 Dit besluit maakt onderdeel uit van de notulen van de GMR vergadering d.d. 12 december 2022, agendapunt 5 |

De GMR heeft de conceptnotitie 'Opheffen coöperatieve vereniging' (dd 21 oktober 2022) ontvangen. Deze is ter beeldvorming een eerste keer besproken op 15 november 2022. Naar aanleiding van deze bespreking heeft de GMR een aantal vragen geformuleerd en verzonden op 28 november. Hierop is op 30 november een schriftelijk antwoord ontvangen. De notitie en antwoorden zijn besproken in de GMR-vergadering van 7 december 2022. In deze vergadering zijn wij tot het volgende advies gekomen over de voorgestelde opheffing.

Wij constateren een aantal zaken:

- a) De coöperatie is inderdaad niet de rechtsvorm gebleken waarmee een duurzame invulling kan worden gegeven aan de beoogde doelstellingen van professioneel bestuur en synergie in een netwerk van samenwerkende vrije scholen in de regio. Zoals de voorzitter van de RvT zelf mondeling formuleerde: "het is helaas mislukt". Het voortzetten van deze rechtsvorm ligt niet voor de hand en brengt onnodige kosten en werkzaamheden met zich mee.
- b) De financiële afwikkeling laat zien dat de coöperatie een nog grotere kostenpost is gebleken dan begroot. Uitgaande van drie volledige boekjaren is de overschrijding van €115.000¹ bijna €40.000 per jaar, meer dan 20% van de totale begroting van de coöperatie op jaarbasis (circa €180.000). Dit trekt de kwaliteit en professionaliteit van het financieel beheer sterk in twijfel.
- c) Het voorstel loopt vooruit op een mogelijke fusie in het eerste half jaar van 2023 en bevat daarom de suggestie om vooralsnog geen statutenwijziging voor de ZVS te initiëren. De afgelopen periode is gebleken dat het lastig is om overzicht en duidelijkheid te behouden in het proces van inrichting van bestuur en rechtsvorm. Dergelijke 'open eindjes' zouden daarom, ondanks de kostenbesparing, niet wenselijk zijn wat ons betreft. Ook gezien de kritische interesse die de Inspectie van het Onderwijs heeft getoond met betrekking tot onze governance en mogelijk zal blijven tonen de komende periode.
- d) De huidige statuten voorzien niet in een eenduidig scenario voor de invulling van bestuur en toezicht van de ZVS bij opheffing van de coöperatie. De in de notitie gesuggereerde interpretatie van de statuten is dat bestuur en toezicht zonder wijziging overgaat van coöperatie naar ZVS. Echter, artikel 15.4 maakt het even

¹ Wij vragen ons af of deze afboeking van de rekening-courantvordering al eerder met Vrije School Amersfoort is verrekend? Het tekort is immers in de loop van de afgelopen jaren ontstaan. Indien dat nog niet is gebeurd, lijkt het ons redelijk om een deel van dit verlies te delen met de VSA.

aannemelijk dat deze slechts aanblijven totdat er nieuw bestuur en toezicht is voorgedragen door de medezeggenschap.

- e) De huidige omvang van bestuur en toezicht passen geenszins bij de omvang van de ZVS (noch bij de combinatie met De Bosplaats).

Gezien bovenstaande constatering adviseren wij positief over het voorstel om de coöperatie per 1-1-2023 op te heffen. Aan dit positieve advies verbinden wij echter een aantal voorwaarden waarvan wij denken dat ze recht doen aan de situatie en aan de belangen van de ZVS.

1. De statutenwijziging die nodig is om de op 1 januari ontstane situatie goed juridisch te borgen wordt in januari al in gang gezet.
2. De raad van toezicht slinkt af tot drie leden. Dit aantal past beter bij de nieuwe situatie waarin de raad toezichthouder is van alleen de ZVS.
3. De raad van toezicht kiest uit haar midden een andere voorzitter.

AD 2 & 3: Zoals beschreven onder punt a en b is de afgelopen periode onvoldoende leidinggegeven aan het proces van de inrichting en vormgeving van de coöperatie. Zie ook onze brief van 3 januari 2022. Op de AV van december 2021 hebben wij al het standpunt gepresenteerd dat gezien de kwaliteit van het proces het niet geloofwaardig is om in exact dezelfde samenstelling van bestuur en toezicht verder te gaan. Ook hebben wij toen al aangegeven dat wat ons betreft in een nieuwe rechtsvorm de raad wordt teruggebracht naar een samenstelling met drie leden, om kosten te beperken.

Indien aan de hierboven beschreven voorwaarden niet voldaan wordt, vervalt daarmee het positieve advies, om plaats te maken voor een negatief advies. Aan het uitvoeren van de opheffing zijn derhalve vanuit de GMR ondubbelzinnig deze voorwaarden verbonden.

Wij hopen dat met de afwikkeling van de coöperatie een overzichtelijke nieuwe situatie ontstaat. Een situatie waar vanuit de ZVS opnieuw kan afwegen welke rechtsvorm en samenwerkingsconstructie recht doen aan de oorspronkelijke doelstellingen van de coöperatie en aan de belangen van de leerlingen en medewerkers van de ZVS. De GMR zal zich in dit proces van heroriëntatie opnieuw inzetten voor een zorgvuldige en constructieve bijdrage aan dit proces en de besluitvorming.

Namens de personeelsgeleding en de oudergeleding van de Gemeenschappelijke Medezeggenschap van de Zeister Vrije School,

José van Zwieten, Voorzitter
Simon Verduijn, Secretaris

Logboek

| datum inkomend | via | onderwerp | van | wie handelt af | status |
|-------------------|----------|---|---|----------------|--------|
| 24-9-2021 | GMR mail | contact omtrent bestuurlijke vernieuwing | Tim Verdel – MR Zonnewiel de Bilt | FJa | gereed |

| Actie punt | Actielijst | Wie | Status |
|---------------|---|------------------|--------|
| 36 | Actualiseren reglement GMR | MVi, DHo, SVe | loopt |
| 42 | Opvragen status ouderbijdragen, reactie op nieuw systeem + status stichting | FJa | loopt |
| 45 | Vacature in schoolbericht plaatsen, vacature mailen | AZo | Loopt |
| 46 | Gevonden fouten in het vakantierooster op de mail zetten | AZo | Loopt |
| 47 | Het onderwerp digitale weerbaarheid / gedragsnormen bespreken | GMR | Loopt |
| 48 | Verdiepen in toezicht op Raad van Toezicht en gezamenlijke afspraak | DHo | Loopt |
| 49 | Informierend telefoontje naar welzijn Anna en Hannie | JvZ, SVe | Loopt |

Besluitlijst

| Route nr. | Onderwerp | GMR focus team | Besluit |
|--------------|--|----------------|---|
| 24 | Schoolgids 2021-2022 | Allen | Ter informatie |
| 25 | NPO gelden bestedingsplannen | Allen | Instemming, zie verslag 4 oktober 2021 |
| 26 | Advies opheffing Cooperatieve Vereniging antroposofisch kindcentrum Midden Nederland | Allen | Zie notulen GMR vergadering 12 december 2022 |

Onderwerpenlijst volgende GMR bijeenkomsten (voorlopig)

| maand | Onderwerp | actiehouder |
|-------|-----------|-------------|
|-------|-----------|-------------|
