
GMR Zeister Vrije School

NOTULEN

locatie	Van Tuylllaan - lerarenkamer
datum	9 mei 2022
tijd	20:00 – 22:00 uur

Uitgenodigd

Medewerker	Manon Vissenberg (afwezig)	MVi
Medewerker	Lotte de Boer	LdB
Medewerker	Floor van Driesten	FvD
Medewerker	Donja Hoervers (afwezig)	DHo
Medewerker	Anna van Pruissen (afwezig)	AvP
Ouder	Anne Zondag	AZO
Ouder	José van Zwieten (vz)	JvZ
Ouder	Inge Cuppen	ICu
Ouder	Frank Jansen	FJa
Ouder	Simon Verduijn (sc)	SVe
Directeur ZVS	Harry Gubbels	HGu
Notulisten	Suzanne Dijkstra	

Inkomende stukken / bijlagen:

- Routennummer 33 WIS Collect
 - SB – Diversiteit (ter achtergrond en inspiratie agendapunt 3)
-

1. Welkom / mededelingen / agenda

a) Mededelingen

Geen mededelingen

b) Verslag vorige bijeenkomst + vaststellen

- *Commentaar kan worden gemaild naar SVe*
- Over schoolbericht: bijlage over GMR was moeilijk te vinden. Ook zou het interessant zijn voor de school om in te zien hoe vaak het schoolbericht wordt gelezen, wordt dit bijgehouden?

c) Actielijst

- Actielijst voor praktische zaken toegevoegd aan verslag.
- In september zal de nieuwe onderwerpenlijst van de nieuwsbrief worden samengesteld (aansluitend op actiepunt 35). I.v.m. training tijdens de vergadering in september zal dit per mail gebeuren. AZo neemt hierin het initiatief.
- GMR verslagen staan nog niet op de website. SVe gaat hier achteraan.
- Training in september: AOB heeft gereageerd, 5 september is oké. Dagdeel is 3 uur, kan ook op een avond (17:00/18:30/19:00). Training gaat in op de basispunten. Eventuele nieuwe GMR leden kunnen ook aanschuiven bij training (dit kan worden besproken in vergadering van juli bij agendapunt over aan-/aftreden).

d) Besluitenlijst

Niet besproken

e) Vaststellen agenda
Agenda vastgesteld

2. Update bestuurder (HGu)

a) Update Algemeen:

- Onlangs is er een bijeenkomst geweest met medewerkers over de stand van zaken rondom de stichting. Hier zijn onder anderen de voors en tegens in zoektocht met de Bilt & Bussum, en de twee mogelijke routes gepresenteerd (Zeist blijft Zeist maar bestuurlijk apparaat wordt ingekrompen of we gaan met gelijkgestemden samenwerken). Dit alles werd goed ontvangen. Door de vakantie heeft het proces met de Bilt & Bussum echter even stil gelegen. Binnenkort gaan we weer om de tafel zitten over de procesbegeleiding. Idee is om een gezamenlijke procesbegeleider te hebben. JvZ: belangrijk is dat de opdracht aan de procesbegeleider is om beide routes in kaart te brengen en voor beide te rapporteren over de voors en tegens zodat te zijner tijd een weloverwogen besluit genomen kan worden.
- De afhechting met Amersfoort is afgerond, vanaf mei 2022 zijn zij officieel uit de Coöperatie.
- Onno & Linda gaan afscheid nemen. Vacatures voor de functies zijn opgesteld en er is georiënteerd naar het werven via een bureau voor werving & selectie maar dit was heel duur. N.a.v. de vacatures hebben zich een paar kandidaten gemeld. Gesprekken volgen snel. Bij het tweede sollicitatiegesprek graag een lid van de GMR aanwezig. Tips vanuit GMR voor werven van nieuwe medewerkers: vacature plaatsen op Pentanova & Meesterbaan, actief delen met ouders die het op LinkedIn kunnen delen. HGu neemt de suggesties mee. Voor in de tussentijd is HGu ook bezig met vinden van twee interim-directeuren
- WC's op de Bergweg zijn gerepareerd. Andere reparaties op de Bergweg volgen snel.

b) Update Ouderbijdrage:

- Voortgang & voorstel: commissie is het plan nog verder uit aan het werken. Volgende week weer gesprek hierover. Daarna wordt het plan ook besproken met de ambistichting die Itaka beheert.
- Routenummer 33 (WisCollect): door gebruiken van een WisCollect zal de bijdrage vermoedelijk stijgen. WisCollect wordt gebruikt bij veel open scholen. GMR vraagt zich af of de losse potjes (kamppotjes, klassenpotjes) blijven? AZo & LdB vinden dat deze potjes zorgen voor verbondenheid met de klas. JvZ noemt dat je zo wel twee keer om geld wordt gevraagd. HGu: we proberen deze zo veel mogelijk af te schaffen. De commissie zal zich hier verder over buigen.

3. Diversiteit (beeldvorming met elkaar: wat is er nu gaande en wat vinden wij ervan?)

Weinig diversiteit op de school, hoe staan we hier tegenover? Vanuit de GMR is er wel vraag naar meer diversiteit (bijv. AZo: ik wil dat mijn kind in aanraking komt met alle groepen in de maatschappij & FJa: idealiter ben je een afspiegeling van de maatschappij). Vraag blijft echter waarom er nu geen diversiteit is? Het zou bijv. kunnen liggen aan het vermeende vrije karakter van de Vrije school maar segregatie is in Zeist in het algemeen ook een maatschappelijk probleem. HGu stelt dat bij de vereniging van vrije scholen diversiteit hoog op de agenda staat. LdB vertelt ook dat op school niveau eraan wordt gewerkt. Er wordt gekeken naar hoe diversiteit kan worden verwoven in het nieuwe vak burgerschap. AZo geeft als verdere suggestie ook om de school open te stellen voor verschillende mensen door open activiteiten te organiseren, of door mee te doen aan evenementen in Zeist.

Conclusie: gesprek moet levend worden gehouden en we moeten het zo concreet mogelijk proberen te maken. Proces idee is dat we een volgende keer kunnen bespreken of we een projectgroep willen beginnen. Document dat we vandaag hebben gelezen voor de meeting kan worden opgeprint en worden uitgedeeld in de school/lerarenkamer om mensen aan het denken te zetten.

4. Rondvraag / W.v.t.t.k

- JvZ kan volgende vergadering niet. SVe zal haar vervangen als voorzitter.
- AZo: wat is het beleid van de school omtrent VOGG's voor stagiaires en hulpouders? Kan in juni worden besproken met Heleen.
- FJa zal op niet al te lange termijn stoppen met de GMR. AZo heeft zelf al een geïnteresseerde ouder gesproken van de Bergweg.

5. Afsluiting

Logboek					
datum inkomend	via	onderwerp	van	wie handelt af	status
24-9-2021	GMR mail	contact omtrent bestuurlijke vernieuwing	Tim Verdel – MR Zonnewiel de Bilt	FJa	gereed

Actie punt	Actielijst	Wie	Status
10	Ventilatie: lange termijn aanpak luchtbehandeling algemeen	HGu	afgerond
35	Communicatie stuk tekst over GMR in Drie-luik.	Azo	afgerond
36	Actualiseren reglement GMR	MVi, DHo, SVe	loopt
42	Opvragen status ouderbijdragen, reactie op nieuw systeem + status stichting	FJa	loopt

Actie punt	Praktische actiepunten	Wie	Wanneer
44	GMR verslagen op website plaatsen	SVe	Z.s.m.
45	Opstellen onderwerplijst nieuwsbrief	AZo	In sept.

Besluitlijst			
Route nr.	Onderwerp	GMR focus team	Besluit
24	Schoolgids 2021-2022	Allen	Ter informatie
25	NPO gelden bestedingsplannen	Allen	Instemming, zie verslag 4 oktober 2021

Onderwerpenlijst volgende GMR bijeenkomsten (voorlopig)			
maand	Onderwerp	actiehouders	
Maart	Bijpraten locatieleiders	JvZ	Uitstellen tot nader orde
Maart	GMR Reglement update	SVe	

April	Huisvesting – plan van aanpak + begroting	HGu	
April	Update NPO-gelden – besteding	HGu	
April	Update Hoogbegaafdheid-beleid	HGu	
Mei	Ouderbijdrage – voortgang & voorstel	HGu	
Mei	Diversiteit In de klas In het team ...		
Juni	Update personeelsbeleid (Heleen)		
Juni	VOGG's voor stagiaires/hulpouders (Heleen)	AZo	
Juni	GMR Reglement update	SVe / DHo	
Juni	ICT & media - update Mediawijsheid/weerbaarheid Nieuwe website Parnassys / communicatie ouders ICT beleid Afstandonderwijs	HGu/ Locatieleiders	Later
Juli	GMR Planning 2022-2023		
Juli	Verdeling portefeuille onder leden GMR + Rooster aan en aftreden Nieuwe leden & training		
5 Sept	Training GMR		